

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА БЕЛОРЕЦКИЙ РАЙОН  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

СОГЛАСОВАНО  
Председатель СТК  
Горбатов Г.И. Горбатов  
«22» января 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ ДО ДМШ  
С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН  
Г.М.Серегина  
приказ № 7-ОД п.2  
января 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА  
(СУОТ)

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

Введение .....	3
1. Общие положения.....	3
2. Политика в области охраны труда .....	4
3. Цели в области охраны труда .....	5
4. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя).....	6
5. Процедуры, направленные на достижения целей работодателя в области охраны труда .....	17
6. Планирование мероприятия по реализации процедур .....	25
7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур .....	25
8. Планирование улучшений функционирования СУОТ .....	28
9. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания .....	29
10. Управление документами СУОТ .....	30
<b>Приложение 1 .....</b>	<b>31</b>
<b>Приложение 2 .....</b>	<b>32</b>
<b>Приложение 3 .....</b>	<b>33</b>
<b>Приложение 4 .....</b>	<b>42</b>
<b>Приложение 5 .....</b>	<b>44</b>

## ВВЕДЕНИЕ

Система управления охраной труда — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

Настоящее Положение устанавливает требования к системе управления охраной труда (далее – СУОТ), в том числе к проведению внутреннего производственного контроля соблюдения требований охраны труда в МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

Данное Положение разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ (ТК РФ – Федеральный закон РФ от 30.12.2001 № 197 –ФЗ), Типового Положения СУОТ, утверждённого приказом Минтруда РФ от 19 августа 2016 года № 438н, Письмо Минтруда России от 31.10.2016 № 15-1/10/В-8028 «О создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда», ГОСТ Р12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ) (Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию), ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ) (Системы управления охраной труда. Общие требования).

Положение является руководством по созданию и совершенствованию системы управления охраной труда на предприятии, а также интеграции элементов этой системы в качестве составной части общей политики и управленческих мероприятий.

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

СУОТ является составной частью общей системы управления деятельностью предприятия. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учётом принятых на себя обязательств, специфики деятельности организации, наилучшей практики и достижений современной науки.

Нормативные ссылки приведены в Приложении 1.

Термины и определения, используемые в данном Положении о СУОТ, приведены в Приложении 2.

### 2. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. Основными принципами системы управления охраной труда в МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и организованного отдыха;
- гарантии прав работников на охрану труда;
- деятельность, направленная на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, отдельных правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда для создания здоровых и безопасных условий труда;
- наличие квалифицированных специалистов по охране труда;
- планирование мероприятий по охране труда;
- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение;

2.2. Основные задачи Системы управления охраной труда в МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН:

- реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по её совершенствованию;

- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющих трудовую деятельность в МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН;
- охрана и укрепление здоровья персонала, лиц, осуществляющих трудовую деятельность в МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.

### 2.3. Политика по охране труда обеспечивает:

- а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- г) учёт индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности организации.

## 3. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. Основной стратегической целью в области охраны труда, определённой Политикой предприятия, является обеспечение безопасных условий труда и безопасного производства, предотвращение либо максимальное снижение возможных последствий для происшествий, связанных с рисками для здоровья работников, улучшение условий труда и культуры производства.

3.2. На основе регулярного анализа состояния условий труда и мониторинга процедур, обеспечивающих функционирование СУОТ, устанавливаются локальные цели, направленные преимущественно на поддержание безопасных условий труда и снижение профессиональных рисков для работников организации.

3.3. Локальные цели определяются в процессе осуществления деятельности МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН, в процессе оперативного контроля функционирования СУОТ.

3.4. Цели достигаются путём реализации процедур, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения.

#### **4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ (РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА МЕЖДУ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ РАБОТОДАТЕЛЯ)**

4.1. На предприятии принята трёхуровневая структура управления и контроля в области охраны труда:

- а) уровень специалистов (технических работников) – первая ступень контроля;
- б) уровень замдиректора – вторая ступень контроля;
- в) уровень работодателя в целом – третья ступень контроля.

4.2. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами приводится в пунктах 4.3. – 4.7. настоящего Положения, а также порядок организации работы по охране труда в МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН определяется её Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и в соответствии с требованиями настоящего Положения.

**4.3. Функции директора МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН при осуществлении управления охраной труда:**

4.3.1. Осуществляет общее управление охраной труда МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

4.3.2. Гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда.

4.3.3. Обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников.

4.3.4. Обеспечивает соблюдение действующего законодательства о труде, выполнение постановлений и распоряжений вышестоящих органов, нормативных (правовых) документов по вопросам охраны труда, предписаний органов государственного надзора и контроля, решений трудового коллектива.

4.3.5. Организует работу по созданию и обеспечению условий работы в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами и иными локальными актами по охране труда и Уставом МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

4.3.6. Принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций. В том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи.

4.3.7. Обеспечивает создание и функционирование СУОТ.

4.3.8. Руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между другими сотрудниками МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

4.3.9. Обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда и осуществляет контроль за эффективностью их использования, организует обеспечение работников МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами и инструкциями, при проведении общественно полезного и производственного труда и т.п. Утверждает сумму затрат на выполнение номенклатурных мероприятий по охране труда.

4.3.10. Организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счёт средств организации обязательных предварительных и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

4.3.11. Обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учётом необходимости поддержания уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда.

4.3.12. Допуская к самостоятельной работе лиц, удостоверяющих квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе.

4.3.13. Обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты.

4.3.14. Организует проведение специальной оценки условий труда.

4.3.15. Организует управление профессиональными рисками.

4.3.16. Организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда.

4.3.17. Осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.

4.3.18. Обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда.

4.3.19. Принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению причин. По их предупреждению и профилактике.

4.3.20. Своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях.

4.3.21. Организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности.

4.3.22. Организует предъявление исков виновным в несчастных случаях и авариях, нанешим материальный ущерб МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН. Обеспечивает возмещение ущерба пострадавшим при несчастных случаях и профзаболеваниях по вине МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

4.3.23. Обеспечивает разработку и реализацию планов мероприятий по охране труда, целевых программ по охране труда.

4.3.24. Осуществляет привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил и норм по охране труда.

4.3.25. Организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда.

4.3.26. Участвует в организации и проведении подготовки по охране труда.

4.3.27. Рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочей смены, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки труда.

4.3.28. Обеспечивает разработку и выполнения мероприятий по улучшению условий труда, а также внедрение нормативных правовых актов по охране труда. Организует разработку и переработку локальных документов по охране труда МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН – положения, инструкции, графики, программы. Обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда.

4.3.29. Организует и проводит проверки состояния охраны труда в МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

4.3.30. Даёт указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение.

4.3.31. Проводит учёт и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами.

4.3.32. Обеспечивает составление и своевременное представление в органы государственной статистики и вышестоящим организациям статистической отчётности

по травматизму, затратам на охрану труда и материальным затратам в связи с травматизмом и проф. заболеваемостью по установленным формам.

4.3.33. Организует практическую работу экзаменационной комиссии по проверке знаний по охране труда персонала.

4.3.34. Организует проведение проверок, обследований технического состояния здания, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда.

4.3.35. Проводит вводный инструктаж по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу, командированными, проходящими производственную практику.

4.3.36. Организует своевременную стирку, химчистку, ремонт и санитарно-профилактическую обработку специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

4.3.37. Контролирует обеспечение работников МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН качественной спецодеждой, спец. обувью и другими средствами индивидуальной, а также коллективной защиты в соответствии с нормами по охране труда.

4.3.38. Организует практическое обучение навыкам оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.

4.3.39. Обеспечивает соблюдение порядка оформления приёма на работу, перевода и увольнения в соответствии с ТК РФ и приказом директора МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

4.3.40. Обеспечивает оформление приёма на работу сотрудников только после прохождения ими предварительного медицинского осмотра (в предусмотренных случаях) и вводного инструктажа.

4.3.41. Контролирует своевременность и правильность прохождения персоналом предварительных медицинских освидетельствований.

4.3.42. Организует контроль за соблюдением трудовой дисциплины в МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН и соблюдением правил внутреннего трудового распорядка.

4.3.43. Обеспечивает соблюдение требований ТК РФ при переводе в другое подразделение, на работу, связанную с наличием вредных и опасных производственных факторов.

#### **4.4. Функции замдиректора:**

4.4.1. Обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда.

4.4.2. Обеспечивает функционирование СУОТ.

4.4.3. Несёт ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

4.4.4. Участвует в проведении комплексных и целевых проверок охраны труда, в расследовании несчастных случаев, аварий.

4.4.5. Принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике.

4.4.6. Участвует в организации управления профессиональными рисками.

4.4.7. Принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи.

4.4.8. Своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН и профессиональных заболеваниях работников.

4.4.9. Обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности.

4.4.10. Приостанавливает работу МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН в случаях, установленных требованиями охраны труда.

4.4.11. При авариях и несчастных случаях принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавшего в медицинскую организацию.

4.4.12. Обеспечивает выполнение мероприятий по улучшению условий труда, а также внедрение нормативных правовых актов по охране труда.

#### **4.5. Функции ответственного по охране труда**

4.5.1. Ответственный работник обеспечивает требования охраны труда, предупреждение травматизма и профзаболеваний, а также проверку условий труда и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

4.5.2. Ответственный является составной частью системы управления охраной труда ОУ, его работа строится на принципах социального партнёрства.

4.5.3. Ответственный в своей деятельности руководствуется действующим законодательством и локальными нормативными актами учреждения.

4.5.4. Задачами ответственного по охране труда являются:

- разработка совместных действий работодателя и ОСПУ по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о средствах индивидуальной защиты;

- рассмотрение предложений работодателя и ОСПУ для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

- оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методом и приёмам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

- участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в учреждении, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

- информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

- доведение до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

- информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта;

- подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих



требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

- рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю;

#### 4.5.5. Права ответственного по охране труда:

- получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, о существующем риске повреждении здоровья;

- заслушивать на собраниях сообщения работодателя и других работников учреждения о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

- заслушивать на собраниях работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством РФ;

- участвовать в подготовке и предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в его компании;

- вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда;

- ответственный назначается приказом руководителя учреждения, представляет интересы работодателя и работников;

- ответственному устанавливается доплата с учётом содержания, характера и объёма дополнительной работы (ч.2 ст. 151 ТК РФ), при этом трудовым законодательством ни минимальный, ни максимальный размер доплаты не установлены.

#### **4.6. Уполномоченное (доверенное лицо) по охране труда:**

##### 4.6.1.

- ОСРУ обеспечивает выборы уполномоченного в учреждении. Порядок его избрания и срок полномочий устанавливаются локальным нормативным актом в зависимости от конкретных условий и необходимости обеспечения контроля за соблюдением безопасных условий труда на рабочих местах;

- уполномоченным не может быть избран работник (должностное лицо), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации;

- уполномоченные избираются открытым голосованием на общем собрании работников учреждения;

- уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями;

- уполномоченные по охране труда периодически отчитываются о своей работе на общем собрании учреждения;

- по решению собрания организации уполномоченный может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенные на него функции по защите прав и интересов работников на безопасные условия труда;

- работодатель оказывает необходимую помощь и поддержку уполномоченным по выполнению возложенных на них обязанностей.

##### 4.6.2. Задачами уполномоченного являются:

- содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда;

- осуществление в организации контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;

- подготовка предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа;
- представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда в условиях, отвечающих требованиям охраны труда;
- информирование и консультирование работников по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

#### 4.6.3. Функции уполномоченного:

- проведение обследований или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений должностным лицам по устранению выявленных нарушений;
- информирование работников о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержания их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования;
- осуществление контроля за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до сведения должностных лиц об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором сроки;
- информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах;
- содействие должностным лицам по обязательному прохождению работниками периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные работодателем сроки;
- осуществление контроля по своевременному обеспечению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение проверок механизмов, находящихся в учреждении, с целью определения их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда, а также эффективности работы вентиляционных систем и систем, обеспечивающих освещение рабочих мест;
- информирование работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшем с работником, об ухудшении их здоровья;
- участие в организации первой помощи, а при необходимости оказания первой помощи пострадавшему в результате несчастного случая;
- подготовка предложений работодателю по совершенствованию инструкций по охране труда, проектам локальных нормативных актов по охране труда;
- участие в расследовании происшедших несчастных случаев, а также обеспечение контроля за мероприятиями по их недопущению.

#### 4.6.4. Права уполномоченного:

- осуществлять контроль в учреждении за соблюдением требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов;
- осуществлять проверки или обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также по результатам расследования несчастных случаев;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда;
- вносить обязательные для рассмотрения руководителем учреждения предложения об устранении нарушений требований охраны труда;

- защищать права и законные интересы и законные интересы членов ОСРУ по вопросам возмещения вреда, причинённого их здоровью на работе;
- направлять предложения руководителю о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором и соглашениями, изменениями условий труда;
- вносить работодателю и ОСРУ предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда;
- обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на работе.

#### **4.7. Обязанности и права специалистов, технического персонала в части охраны труда:**

4.7.1. Обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ.

4.7.2. Проходит медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя.

4.7.3. Проходит подготовку по охране труда, а также вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве.

4.7.4. Участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда.

4.7.5. Содержит в чистоте рабочее место.

4.7.6. Перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места.

4.7.7. Следит за исправностью оборудования и инструментов на рабочем месте.

4.7.8. Проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и коллективной защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламлённости и загромождённости.

4.7.9. О выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию.

4.7.10. Правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособлений, обеспечивающие безопасность труда.

4.7.11. Извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц.

4.7.12. При возникновении аварий действует в соответствии с утверждённым работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и её ликвидации.

4.7.13. Принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим.

#### **Ответственность за нарушение требований охраны труда**

Руководитель МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН, должностные лица, работники МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН, виновные в нарушении требований охраны труда и невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных трудовыми договорами (контрактами), препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за выполнением требований охраны труда, а также общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (Приложение 5).

## **5. ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

5.1. Для достижений целей в области охраны труда в организации предусмотрены следующие процедуры:

- подготовка работников по охране труда;
- организация и проведение оценки условий труда;
- управление профессиональными рисками;
- организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников;
- информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантий, полагающихся компенсациях;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечение безопасного выполнения подрядных работ;

Порядок организации и проведения данных процедур приведён в пунктах 5.2. –

5.10. настоящего Положения.

### **5.2. Подготовка и обучение персонала по охране труда.**

5.2.1. Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников осуществляются с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.2.2. Подготовка работников по охране труда проводится в соответствии с «Порядком обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда», утверждённым совместным Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ № 1/29 от 13 января 2003 года.

5.2.3. Обучение по охране труда предусматривает:

- вводный инструктаж;
- инструктаж на рабочем месте: первичный, повторный, внеплановый и целевой;
- обучение работников рабочих профессий;
- обучение руководителей и специалистов, а также обучение всех иных отдельных категорий работников.

5.2.4. Все принимаемые на работу лица, а также командировочные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН, проходят в установленном порядке вводный инструктаж.

5.2.5. Вводный инструктаж по охране труда проводят по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учётом специфики деятельности МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

5.2.6. Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи на рабочем месте проводят должностные лица, прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

5.2.7. Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приёмов выполнения работ.

5.2.8. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретённых работником знаний и навыков безопасных приёмов работы лицом, проводившим инструктаж.

5.2.9. Проведение всех видов инструктажей регистрируют в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписей инструктируемого и инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

5.2.10. Первичный инструктаж на рабочем месте проводят до начала самостоятельной работы:

- со всеми принятыми работниками;
- с работниками, переведёнными в установленном порядке на другую должность, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия) и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

5.2.11. Первичный инструктаж на рабочем месте проводит непосредственно руководитель по программам, разработанным и утверждённым в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

5.2.12. Работников, не связанных с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, допускается освобождать от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобождённых от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждает руководитель МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

5.2.13. Повторный инструктаж проходят все работники не реже одного раза в полугодие по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

5.2.14. Внеплановый инструктаж проводят:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкции по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда. Если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- по решению руководителя МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

5.2.15. Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых работ, ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляют наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении массовых мероприятий.

### **5.3. Обучение работников рабочих профессий.**

5.3.1. Руководитель МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН в течение месяца после приёма на работу организует обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

5.3.2. Руководитель МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и опасными условиями труда, безопасным методам и приёмам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности – проведение периодического обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда. Работники

рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

5.3.3. Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливает руководитель МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

5.3.4. Руководитель МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий по оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее одного месяца после приёма на работу.

#### **5.4. Обучение руководителей и специалистов.**

5.4.1. Руководители и специалисты МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН проходят специальное обучение по охране труда в объёме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

5.4.2. Вновь назначенных на должность руководителей и специалистов МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН допускают к самостоятельной деятельности после их ознакомления с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда.

5.4.3. Обучение по охране труда проходят в обучающих организациях в области охраны труда:

- руководитель МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН, должностные лица, специалисты МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН в соответствии с приказом руководителя.

#### **5.5. Проверка знаний требований охраны труда.**

5.5.1. Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственно руководители работ в объёме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости – в объёме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

5.5.2. Руководители и специалисты МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

5.5.3. Внеочередную проверку знаний требований охраны труда персонала МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН независимо от срока проведения предыдущей проверки проводят:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляют проверку знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;

- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляют проверку знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;

- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда;

- по требованию должностных лиц федеральной инструкции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов

исполнительной власти и органов исполнительной власти МР Белорецкий район РБ в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;

- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками требований нормативных правовых актов по охране труда;

- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

5.5.4. Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяет сторона, инициирующая её проведение.

5.5.5. Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников, приказом руководителя МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее 3 человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

5.5.6. Результаты проверки знаний требований охраны труда работников оформляются протоколом.

5.5.7. Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

## **5.6. Организации и проведения специальной оценки условий труда.**

5.6.1. Организация и проведение оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н. При этом устанавливается:

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда при наличии обособленных структурных подразделений;

б) особенности функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда при наличии обособленных структурных подразделений;

в) организационный порядок проведения специальной оценке условий труда на рабочих местах предприятия в части деятельности комиссии по проведению специальной оценке условий труда;

г) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;

д) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

е) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

## **5.7. Управление профессиональными рисками.**

5.7.1. Оценка и управление профессиональными рисками осуществляется на всех уровнях управления и контроля в сфере охраны труда. Данная процедура определена Приложением 3 к данному Положению и включает следующие мероприятия:

а) выявление (идентификация) опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

5.7.2. Основой для идентификации опасностей и определения уровня профессиональных рисков служат результаты специальной оценки условий труда и контроля (проверок) состояния рабочих мест.

## **5.8. Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников.**

5.8.1. Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников осуществляется в соответствии с «Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», утверждённым Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н. Перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям установлен на основании результатов специальной оценки условий труда.

## **5.9. Информирование работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.**

5.9.1. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях осуществляется в форме:

- а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- в) размещение соответствующей информации в общедоступных местах.

## **5.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.**

5.10.1. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется посредством следующих мероприятий:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

## **5.11. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.**

5.11.1. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами осуществляется в соответствии со статьёй 221 ТК РФ, Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда». Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, на основании указанных нормативных документов разрабатывается и утверждается руководителем МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

5.11.2. Выдача работникам СИЗ сверх установленных норм или в случаях, не определённых типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

## **5.12. Процедура обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.**

5.12.1. Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами осуществляется на основании результатов специальной оценки условий труда в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н.



Лечебно-профилактическое питание для работников организации МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН нормами РФ не предусмотрено.

### **5.13. Обеспечение безопасного выполнения работ с привлечением подрядных (субподрядных) организаций.**

5.13.1. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжение безопасной продукцией осуществляется путём включения в соответствующий договор пунктов, предусматривающих ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны заказчика выполнения согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией. При этом используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований заказчика, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и координация с уровнями управления заказчика до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у заказчика, имеющих опасность;

г) подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика с учётом специфики деятельности заказчика;

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований заказчика в области охраны труда.

5.13.2. Для безопасного выполнения работ с привлечением подрядных (субподрядных) организаций в МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН составляется договор и подписывается руководителями организаций.

### **6. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР**

6.1. С целью планирования мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда, должностное лицо, ответственное за организацию работы по охране труда, организует разработку, пересмотр и актуализацию плана мероприятий по охране труда (далее – План).

6.2. Подготовку Плана осуществляет руководитель МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН с привлечением к данной работе заинтересованных лиц. План составляется на календарный год. Пересмотр и актуализация Плана проводится по мере необходимости преимущественно 1 раз в квартал.

6.3. Должностное лицо, ответственное за организацию работы по охране труда, до 1 февраля предоставляет План на утверждение руководителю МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

6.4. В Пlane отражаются:

- результаты проведённого работодателем анализа состояния условий и охраны труда в МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН;

- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;

- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;

- источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

### **7. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР**

7.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, руководитель приказом устанавливает (определяет) порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- оценку соответствия условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

- получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

- получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

7.2. Работодатель приказом определяет основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психологических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- учёт и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрений новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

- контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

7.3. В учреждении принята трёхступенчатая система контроля состояния условий и охраны труда:

- 1) первая ступень контроля – уровень специалиста (технического работника);

- 2) вторая ступень контроля – уровень зам. директора и доверенное лицо трудового коллектива (при наличии);

- 3) третья ступень контроля – уровень учреждения, в процессе участвует директор МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

Для всех ступеней контроля предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур при наличии соответствующей инициативы со стороны работников.

7.4. На первой и второй ступени контроля, обнаруженные несоответствия устраняются непосредственно работником, обнаружившим нарушения требований, либо (при отсутствии возможности или права устранить несоответствие, например, в электроустановках) принимаются меры по ограждению опасного участка и информированию вышестоящего руководителя, который определяет последующие действия по устранению несоответствия. Результаты контроля отражаются в оперативном журнале произвольной формы, например, в журнале замечаний по работе оборудования и состояния рабочих мест.

7.5. Результаты третьей ступени контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта проверки, экземпляр которого направляется лицу, ответственному за безопасное состояние рабочих мест, либо издаётся распорядительный документ с мероприятиями по устранению несоответствий.

7.6. В случаях, когда в ходе проведения контроля выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного возникновения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляется корректирующие действия, направленные на снижение профессионального риска.

#### 7.7. Периодичность контроля:

- первая ступень – постоянный ежедневный контроль;
- вторая ступень - не реже одного раза в неделю;
- третья ступень – не реже одного раза в месяц.

#### 7.8. Внезапные проверки

7.8.1. Внезапные проверки проводятся в целях контроля соблюдения требований охраны труда на рабочих местах, учёта результатов проверки рабочих мест, а также принятия мер по устранению выявленных нарушений.

7.8.2. Внезапные проверки должны проводиться с учётом охвата контролем как основных работ, так и вспомогательных работ (погрузочно-разгрузочные, ремонтно-строительные, хозяйственные и др.).

7.8.3. Целью внезапной проверки на рабочем месте является:

- выявление нарушений правил охраны труда при подготовке рабочего места, допуске к работам, производстве работ и в оформлении документов на работу (наряд-допуск, распоряжение и т.п.) и принятие мер по их устранению для предупреждения производственного травматизма;

- укрепление производственной и трудовой дисциплины, воспитание у персонала чувства необходимости выполнения в процессе работы всех требований охраны труда, изложенных в правилах, нормативных документах, инструктажах при допуске к работе.

- улучшение состояния условий и охраны труда в МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

7.8.4. Положение о проведении внезапных проверок приведено в Приложении 4.

#### 7.9. Обходы и осмотры рабочих мест

7.9.1. В МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН должны осуществляться обходы и осмотры рабочих мест.

7.9.2. Обходы и осмотры рабочих мест проводятся с целью проверки:

- выполнения персоналом правил, производственных и должностных инструкций, поддержания установленного режима работы оборудования;
- соблюдения персоналом производственной и трудовой дисциплины;
- правильного применения установленной системы нарядов-допусков при выполнении работ с повышенной опасностью;
- поддержания персоналом гигиены труда на рабочем месте;
- исправности и наличия на рабочих местах приспособлений и средств индивидуальной и коллективной защиты и пожарной безопасности;
- соответствия социальных условий производственной деятельности и др.

7.9.3. В обходах должны принимать участие руководящие работники МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

### 8. ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

8.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель ежегодно по результатам отчёта, должностным лицом ответственным за организацию работы по охране труда, приказом устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также устанавливает обязательность учёта результатов расследования аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

8.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ должностной лицо ответственное за организацию работы по охране труда проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей работодателя в области охраны труда;

- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отражённых в Политике по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

## **9. РЕАГИРОВАНИЕ НА АВАРИИ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ**

9.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при разработке инструкций по охране труда в обязательном порядке указываются потенциально возможные ситуации и порядок действий в случае их возникновения.

9.2. При установлении порядка действий при возникновении аварии разработчиками инструкций учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- б) возможность работников остановить работу и (или) незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- в) не возобновление работы в условиях аварии;
- г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надёжной связи работодателя с ними;
- д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварии и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях приближенных к реальным аварийным ситуациям.

9.3. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работодатель Приказом руководителя МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН устанавливает порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчётных документов.

9.4. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются работодателем в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлёкших их возникновение.

## **10. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ**

10.1. С целью организации управления документами СУОТ руководитель совместно с должностным лицом ответственным за организацию работы по охране труда устанавливает формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов.

10.2. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются руководителем на всех уровнях управления. Руководителем также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

10.3. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учётные документы СУОТ (записи), включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учёта и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.

10.4. Копии документов должностное лицо, ответственное за организацию работы по охране труда, учитывает и располагает в местах доступных для ознакомления с ними работников МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

10.5. Отменённые документы изымаются из обращения с принятием мер. Исключающих их непреднамеренное использование в дальнейшем.

### Нормативные акты, применяемые в процессе управления охраной труда

Поз.	Наименование нормативного документа	Год издания	Краткое обозначение	Примечание
A1	Трудовой Кодекс РФ – Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ	2001	ТК РФ	
A2	Кодекс РФ об административных правонарушениях – Федеральный закон № 195-ФЗ	2001	КоАП	
A3	Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»	1999	52-ФЗ	
A4	Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»	1998	125-ФЗ	
A5	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426 –ФЗ «О специальной оценке условий труда»	2013	426-ФЗ	
A6	Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»	2014	Приказ 33н	
A7	Приказ Минтруда РФ от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»	2016	Приказ 438н	
A8	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»	2014	Приказ 997н	
A9	Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	2003	Постановление 1/29	
A10	Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утверждённые Постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80	2002	Постановление 80	
A11	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий»	2009	Приказ 45н	

### Термины и определения, используемые в Положении о СУОТ

Термин	Определение	Источник
Охрана труда	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия	ТК РФ
Требования охраны труда	Государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда	ТК РФ
Рабочее место	Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя	ТК РФ
Опасный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме	ТК РФ
Вредный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию	ТК РФ
Средства индивидуальной защиты работников (СИЗ)	Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения	ТК РФ
Профессиональный риск	Вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях	ТК РФ
Управление профессиональными рисками	Комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков	ТК РФ
Работодатель	Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником	ТК РФ

### Управление профессиональными рисками

1. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется с привлечением специалиста по охране труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

2. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, руководители работ, исходя из специфики своей деятельности, вправе рассматривать любые из следующих:

1) механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или соскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъёме или спуске при нештатной ситуации;
- опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;
- опасность удара;
- опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;
- опасность наткнуться на неподвижную колющую поверхность (остриё);
- опасность запутаться, в том числе в растянутых на полу сварочных проводах, тросах, нитях;
- опасность затягивания или попадания в ловушку;
- опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;
- опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты; - опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);
- опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве);
- опасность воздействия механического упругого элемента;
- опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;
- опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов, из-за обрушения горной породы, из-за падения пиломатериалов, из-за падения;
- опасность падения груза;
- опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищёнными участками тела;
- опасность пореза части тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);
- опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);
- опасность разрыва;
- опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами. Движущимися частями оборудования, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

2) электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищёнными частями тела деталей, находящихся под напряжением;



- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

- опасность поражения электростатическим зарядом;
- опасность поражения током от наведённого напряжения на рабочем месте;
- опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;
- опасность поражения при прямом попадании молнии;
- опасность косвенного поражения молнией;

### 3) термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищённых частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;

- опасность ожога от воздействия на незащищённые участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;

- опасность ожога от воздействия открытого пламени;

- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии солнечных лучей солнца на незащищённую поверхность головы;

- опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;

- опасность теплового удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени;

- опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

- ожог роговицы глаза;

- опасность от воздействия на незащищённые участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;

### 4) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

- опасность воздействия пониженных температур воздуха;

- опасность воздействия повышенных температур воздуха;

- опасность воздействия влажности;

- опасность воздействия скорости движения воздуха;

### 5) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:

- опасность недостатка кислорода в замкнутых технологических ёмкостях;

- опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами или жидкостями;

- опасность недостатка кислорода в подземных сооружениях;

- опасность недостатка кислорода в безвоздушных средах;

### б) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- опасность от контакта с высокоопасными веществами;

- опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;

- опасность веществ, которые вследствие реагирования со щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, тиомочевинной, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;

- опасность образования токсичных паров при нагревании;

- опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;

- опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

### 7) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:

- опасность воздействия пыли на глаза;

- опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;

- опасность воздействия пыли на кожу;
- опасность, связанная с выбросом пыли;
- опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;
- опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла;
- опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей. Содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;

8) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряжённости трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;
- опасность от подъёма тяжестей, превышающих допустимый вес;
- опасность, связанная с наклонами корпуса;
- опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
- опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжёлых узлов и деталей машин;
- опасность психических нагрузок, стрессов;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора;

9) опасности, связанные с воздействием шума:

- опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;
- опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;

10) опасности, связанные с воздействием вибрации:

- опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;
- опасность, связанная с воздействием общей вибрации;

11) опасности, связанные с воздействием световой среды:

- опасность недостаточной освещённости в рабочей зоне;
- опасность повышенной яркости света;
- опасность пониженной контрастности;

12) опасности, связанные с воздействием животных:

- опасность укуса;
- опасность разрыва;
- опасность раздавливания;
- опасность заражения;
- опасность воздействия выделений;

13) опасности, связанные с воздействием насекомых:

- опасность укуса;
- опасность попадания в организм;
- опасность инвазий гельминтов;

14) опасности, связанные с воздействием растений:

- опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;
- опасность ожога выделяемыми растениями веществами;
- опасность пореза растениями;

15) опасность расположения рабочего места:

- опасность выполнения кровельных работ на крышах, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности;

16) опасности, связанные с организационными недостатками:

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

- опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержание действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования или при использовании биологически опасных веществ;

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;

- опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

- опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

#### 17) опасности пожара:

- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;

- опасность воспламенения;

- опасность воздействия открытого пламени;

- опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;

- опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;

- опасность воздействия огнетушащих веществ;

- опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

#### 18) опасности обрушения:

- опасность обрушения подземных конструкций;

- опасность обрушения наземных конструкций;

#### 19) опасности транспорта:

- опасность наезда на человека;

- опасность падения с транспортного средства;

- опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;

- опасность опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов;

- опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления;

- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;

- опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ;

#### 20) опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов:

- опасность, связанная с дегустацией отравленной пищи;

#### 21) опасности насилия:

- опасность насилия от враждебно настроенных работников;

- опасность насилия от третьих лиц;

#### 22) опасность взрыва:

- опасность самовозгорания горючих веществ;

- опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;

- опасность воздействия ударной волны;

- опасность воздействия высокого давления при взрыве;

- опасность ожога при взрыве;

- опасность обрушения горных пород при взрыве;

#### 23) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;

- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;

- опасность отравления;

3. Данный список не является исчерпывающим и может дополняться на местах.

4. При рассмотрении перечисленных в пункте 1 настоящего Положения опасностей устанавливается следующий порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями:

- руководители работ совместно с директором МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН составляют оценочный лист, в котором в виде таблицы перечислены виды опасностей, которые могут возникнуть для соответствующей деятельности или рабочего места, с последующей отметкой по каждой опасности уровня возможного риска;

- опасности, представляющие реальную угрозу повреждения здоровья работников с временной или стойкой утратой трудоспособности, оформляются отдельным списком с последующей разработкой мероприятий по управлению профессиональным риском.

5. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются руководителями работ совместно с директором МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН с учётом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

6. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

7. Для расчёта значения риска в общем виде применяется формула:

$$R=V \times S,$$

где **R** – расчётный риск;

**V** – вероятность возникновения опасного события;

**S** – значимость опасного события (тяжесть повреждения здоровья, сумма ущерба).

При оценке риска по десятибалльной шкале вероятность **V** изменяется в интервале от 0,01 до 1,00 (табл.1), значимость **S** – выражается в условных единицах, принимаемых в пределах от 1 до 10 баллов (табл.2).

8. Следует различать понятия «опасный производственный фактор» - причина возможной опасности и «опасность» - следствие или характер проявления опасного фактора. Например, фактор «высокое напряжение электрической сети» может быть причиной нескольких опасностей: опасность поражения электрическим током, опасность короткого замыкания и возгорания, опасность возникновения электрической дуги, ожогов глаз и кожных покровов, а, к примеру, опасность возгорания может быть вызвана несколькими факторами – высокое напряжение электрической сети, наличие природного газа, горючих жидкостей и др.

9. Качественная характеристика опасности в соответствии с настоящим Положением предполагает деление рисков на 5 уровней: минимальный риск R1, низкий риск R 2, умеренный риск R3, высокий риск R4, сверхвысокий риск R5.

10. Уровень профессионального риска может определяться интуитивным путём (экспертная оценка опасности) на основе имеющегося опыта работы и анализа опасных событий, происходивших на данном предприятии или в других организациях с аналогичным профилем производственной деятельности. При этом рекомендуется выделять (записывать) те опасные или вредные факторы, которые можно исключить

или уменьшить при проведении мероприятий по управлению профессиональным риском.

**Таблица 1** – Характеристика опасных событий по вероятности

Смысловое выражение вероятности	Характеристика событий, происходящих с данной степенью вероятности	Вероятность
Невероятно	Событие может произойти только теоретически	0,01 – 0,19
Маловероятно	Событие может возникнуть лишь в исключительных случаях, при стечении обстоятельств и присутствии нескольких факторов одно-временно	0,20 – 0,39
Возможно	В нормальных условиях опасное событие не возникает, но при отклонениях в работе может произойти	0,40 – 0,59
Достоверно	Опасное событие может произойти даже при незначительных отклонениях в работе	0,60 – 0,89
Неизбежно	Событие может произойти даже при отсутствии отклонений в работе	0,90 – 1,00

**Таблица 2** – Характеристика опасных событий по значимости (серьёзности последствий)

Последствия (смысловая характеристика значимости)	Примеры последствий (по видам опасных событий)		Значимость S в баллах
	Травмы	Заболевания	
Нет последствий	Легкий ушиб	Неприятные ощущения	0,0 – 1,9
Незначительные последствия	Микротравма, царапина, синяк, ссадина. Нет потери работоспособности	Раздражение слизистых оболочек глаза, носа, гортани	2,0 – 3,9
Ощутимые последствия	Травма с выдачей больничного листа (учётная)	Обострение хронических заболеваний	4,0 - 5,9
Значительные последствия	Длительное лечение, тяжёлые и групповые несчастные случаи	Профессиональное заболевание	6,0 – 8,9
Катастрофические последствия	Групповой летальный исход	Острое групповое отравление	9,0 – 10,0

11. Специальная оценка условий труда по сути является одной из форм оценки профессионального риска (риска профессионального заболевания)

**Таблица** – Значение уровня риска в зависимости от класса условий труда

Класс* условий труда	1	2	2.1	3.1	3.2	3.3	3.4	3.0	4.0
Значение** риска, баллов	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Уровень риска	R1	R2	R2	R3	R3	R4	R4	R4	R5

12. Риски с уровнем R1, R2, R3 (от 0 до 5,9 баллов) являются допустимыми рисками, а риски с уровнем R4, R5 (от 6,0 до 10 баллов) относятся к недопустимым рискам и требуют проведения незамедлительных мер управления (коррекции).

13. Взаимосвязь между показателями качественной и количественной оценки риска, которые используются в данном Положении, приведена в Таблице 3.

Таблица 3

Условное обозначение уровня риска	Название уровня риска (качественный показатель)	Количественный показатель, соответствующий данному уровню риска	Характеристика условий труда, соответствующих данному уровню риска
R1	Минимальный риск	от 0 до 1,9 баллов	Оптимальные условия труда (класс 1). Вредные и опасные факторы на рабочем месте отсутствуют, маловероятно получение даже микротравмы (несчастного случая без потери трудоспособности)
R2	Низкий риск	от 2,0 до 3,9 баллов	Допустимые условия труда (класс 2). Вредные факторы на рабочем месте не превышают гигиенических нормативов (ПДК, ПДУ), опасные факторы надёжно закрыты, может возникнуть только микротравма
R3	Умеренный риск	от 4,0 до 5,9 баллов	Вредные условия труда (классы 3.1, 3.2). Вредные факторы на рабочем месте превышают ПДК (ПДУ), присутствуют опасные факторы с возможными возникновениями лёгкого несчастного случая (подлежащего учёту)
R4	Высокий риск	от 6,0 до 8,9 баллов	Особо вредные условия труда (классы 3.3, 3.4). Вредные факторы на рабочем месте значительно превышают ПДК (ПДУ).
R5	Сверхвысокий риск	от 9,0 до 10 баллов	Опасные условия труда (класс 4). Вредные факторы на рабочем месте превышают нормативы настолько, что могут привести к острому отравлению, присутствуют опасные факторы (ситуации) с высокой вероятностью группового несчастного случая или случая со смертельным исходом

14. Во всех случаях, когда возникает опасная ситуация с уровнем риска R3и более, применяется коррекция риска – снижение вероятности воздействия опасности или тяжести последствий опасных событий за счёт безотлагательных мер, включающих в себя: предупреждение об опасности (плакаты, знаки безопасности, сигнальные ограждения и др.), применение средств индивидуальной защиты (СИЗ) и предотвращение развития опасной ситуации (снижение нагрузки, приостановка работ до устранения угрозы и др.)

15. В зависимости от уровня рисков, определяющих значимость замечаний (текущих несоответствий), выявленных при производственном контроле, предусматриваются следующие оперативные действия по управлению рисками:

**Сверхвысокий риск (уровень R5, недопустимый)** – работа (эксплуатация технического устройства. Объекта) приостанавливается и не разрешается до тех пор, пока не будут выяснены причины опасности, приняты меры по снижению (коррекции) риска до допустимого уровня. В срочном порядке разрабатываются и реализуются меры по устранению причин повторного возникновения риска.

**Высокий риск (уровень R4, недопустимый)** – режим работы (эксплуатация технического устройства, объекта) снижается настолько, чтобы обеспечить экстренное реагирование на развитие опасной ситуации, вплоть до приостановки производственного процесса. Незамедлительно принимаются меры по снижению (коррекции) риска до допустимого уровня. Работа выполняется при жёстком контроле установленных требований безопасности, в том числе предусмотренных действующими законодательными и нормативными документами. В приоритетном порядке разрабатываются и реализуются мероприятия для снижения риска с привлечением материальных и людских ресурсов.

**Умеренный риск (уровень R3, допустимый)** – принимаются меры по снижению риска до низкого уровня, однако затраты на профилактические мероприятия ограничиваются объёмом средств, выделенных на производство продукции и эксплуатацию технических устройств, объектов. Действия по снижению риска внедряются в запланированный промежуток времени. Работы выполняются при регулярном контроле установленных требований безопасности. В тех случаях, когда риск данного уровня связан с возможным причинением вреда для многочисленной группы работников, разрабатываются улучшенные методы управления риском.

**Низкий риск (уровень R2, допустимый)** – дополнительных действий не требуется, контроль необходим для отслеживания функционирования существующих процессов и поддержания рисков на низком уровне.

**Минимальный риск (уровень R1)** – действия заключаются в соблюдении элементарных правил эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений.

16. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

- а) управление профессиональными рисками осуществляется с учётом текущей, прошлой и будущей деятельности предприятия;
- б) тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться;

17. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- а) исключение опасной работы (процедуры);
- б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- д) использование средств индивидуальной защиты;
- е) страхование профессионального риска.

### **Положение о проведении внезапных проверок**

Проверки рабочих мест должны производить директор МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН и замдиректора. Проверки соблюдения правил охраны труда на рабочих местах должны производиться внезапно.

#### **Порядок проведения внезапных проверок по охране труда на рабочих местах**

По прибытию на место работ проверяющий:

1. Осматривает рабочее место, т.е. установленные на месте работ заземления, ограждения, плакаты и знаки безопасности, применяемые приспособления и механизмы.

2. Проверяет соответствие рабочего места, условий, объём работы, выполнение организационных и технических мероприятий по подготовке рабочего места.

3. Проверяет средства индивидуальной защиты (СИЗ) и предохранительные приспособления, инструмент, беседует с персоналом по вопросам допуска к работе и безопасности проведения работ.

4. Указывает на допущенные нарушения и требует их незамедлительного устранения. При выявлении нарушения, которые могут привести к несчастному случаю, проверяющий должен незамедлительно запретить проведение работ, доложить руководству об обстановке работ.

5. Возобновлять работы разрешается только после устранения выявленных нарушений. Нарушения могут устраняться в присутствии проверяющего или без него.

6. О выявленных нарушениях при проверке рабочих мест и своих замечаниях и предложениях проверяющий обязан в кратчайший срок сообщить руководителю.

7. Руководитель при получении сообщений о выявленных нарушениях обязан незамедлительно организовать работу с соответствующим персоналом по их устранению, а также обсудить нарушения, разобрать и внедрить мероприятия по предупреждению таких нарушений и при необходимости применить к нарушителям необходимые меры.

8. При проведении внезапных проверок рабочих мест проверяющий обязан лично строго соблюдать правила безопасности.

9. По результатам проверок рабочих мест оформляется предписание в 2-х экземплярах:

- первый экземпляр отдаётся ответственному руководителю работ для устранения выявленных нарушений;

- второй экземпляр хранится у директора МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.

10. В предписании должны быть указаны: дата проверки, должность и фамилия проверяющего, выявленные нарушения по каждому рабочему месту, предложения по устранению выявленных недостатков и сроки их устранения.

11. Учёт результатов проверок рабочих мест используется для проведения анализа состояния условий и охраны труда в МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН.



## **Виды ответственности работников**

### **1. Дисциплинарная ответственность работников**

1.1. Дисциплинарная ответственность предусматривает наложение на работников дисциплинарных взысканий, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. За нарушение трудовой дисциплины, выразившейся в несоблюдении требований по охране труда, к нарушителям (недисциплинированным работникам) должно быть применено в соответствии с ТК РФ одно дисциплинарное взыскание: замечание; выговор; увольнение. Взыскание осуществляется администрацией с учётом совершённого проступка и его обстоятельств. Взыскание может быть наложено не позднее месяца со дня обнаружения проступка и не позднее 6 месяцев со дня его совершения (в этот срок не засчитывается время болезни работника или пребывание его в отпуске).

1.3. Если в течение года работник, подвергшийся дисциплинарному взысканию, не совершит нового нарушения, то он считается ненаказанным.

1.4. При систематических нарушениях требований охраны труда (если хотя бы одно из нарушений на работника ранее уже налагалось дисциплинарное взыскание, при условии, что это взыскание является действующим) нарушитель наказывается, а по усмотрению руководства увольняется в соответствии с ТК РФ.

1.5. Если нарушение требований по охране труда было совершено работником в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, то работник может быть сразу уволен по ТК РФ.

1.6. За допущенные нарушения, наряду с наложением дисциплинарного взыскания, с учётом тяжести и обстоятельств проступка, предшествующего поведению, работнику не начисляется частично или полностью премия.

1.7. Рабочие (специалисты) за нарушение правил и норм по охране труда, инструкций по охране труда, по безопасному ведению работ к дисциплинарной ответственности привлекаются, как за нарушение трудовой дисциплины. Отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского освидетельствования. А также отказ работника от прохождения в рабочее время специального обучения или сдачи экзаменов по охране труда считается нарушением трудовой дисциплины, если это является обязательным условием допуска к работе.

1.8. Каждый работник имеет право на отказ от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности без каких-либо необходимых последствий для него.

1.9. Дисциплинарные взыскания за нарушения законодательства об охране труда могут налагаться на должностных лиц в установленном порядке в зависимости от уровня принятия мер вышестоящими органами, администрацией учреждения и должностными лицами. Имеющими на это право.

1.10. Работники органов государственного надзора, государственные инспектора по охране труда, работники прокуратуры имеют право вносить соответствующие представления руководству МБУ ДО ДМШ С.ВЕРХНИЙ АВЗЯН о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, систематически нарушающих законодательство по охране труда.

### **2. Административная ответственность работников.**

2.1. Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и законодательства об охране труда, за неоднократное нарушение правил, норм и

инструкций по безопасному ведению работ предусматривает наложение на должностных лиц денежного штрафа.

2.2. Виновные должностные лица привлекаются к административной ответственности, если они своим действием или бездействием допустили нарушение законодательства о труде, об охране труда.

2.3. Должностные лица привлекаются к административной ответственности в том случае, если нарушение не содержит признаков преступления.

2.4. За правонарушения, предусмотренные кодексом административных правонарушений Российской Федерации, виновных привлекают к ответственности руководители государственных инспекций труда, государственные инспектора по охране труда, государственные правовые инспектора по охране труда.

### **3. Уголовная ответственность работников.**

3.1. Уголовная ответственность возникает, если деяние повлекло по неосторожности причинения тяжкого и средней тяжести вреда здоровью человека, а также смерть человека или иные тяжкие последствия при авариях, пожарах и т.д.

3.2. Уголовная ответственность должностных лиц за нарушение правил охраны труда, а также за нарушение правил безопасности при ведении строительных и иных работ. За нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах, за нарушение правил пожарной безопасности предусмотренных УК РФ налагается правоохранительными органами.

### **4. Материальная ответственность работников.**

4.1. Работники, причинившие ущерб предприятию (учреждению) в результате допущенных ими нарушений, помимо дисциплинарной, административной и уголовной ответственности несут также и материальную ответственность.

4.2. Материальная ответственность работников за нарушение законодательства об охране труда, выражается во взыскании с них полностью или частично сумм, выплаченных предприятием (учреждением) потерпевшему при авариях и несчастных случаях, профессиональных заболеваниях или ином ущербе.

4.3. За нарушение требований охраны труда с работников снимается премия в следующих размерах:

- несчастный случай (по материалам расследования) – до 100%;
- работа без наряда-допуска – до 90%;
- работа без применения СИЗ – до 30%;
- допуск к работе необученного по ОТ персонала – до 80%;
- работа со снятыми или заблокированными защитными устройствами – до 100%;
- несвоевременное проведение инструктажей – до 30%;
- нарушение при оформлении журнала инструкций – до 50%;
- невыполнение предписаний по охране труда – до 100%;
- нарушение работниками инструкций по охране труда – до 100%.